

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Sotra Link AS

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Sotra Link AS i henhold til åpenhetsloven § 5.

For Sotra Link AS er det viktig å drive virksomheten ansvarlig og å bidra til et ansvarlig næringsliv. Vi støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, og vi forventer at våre entreprenører, for prosjektering og bygging, og for drift og vedlikehold, samt øvrige leverandører og forretningspartnere gjør det samme. Selskapet utfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til dette.

2. Organisering, driftsområde og rutiner

Kjernevirksomheten til Sotra Link AS er å lede og finansiere Norges til nå største infrastrukturprosjekt, Rv. 555 Sotrasambandet, som et offentlig-privat samarbeid (OPS). Selskapet har inngått en OPS-kontrakt med Statens vegvesen, og formålet med selskapet er å oppfylle denne kontrakten.

Selskapet utøver ikke selv noen entreprenørvirksomhet, men har satt ut gjennomføring av arbeid i kontrakten til i to entreprenører, for henholdsvis prosjektering og bygging, og drift og vedlikehold i egne avtaler. I prosjekterings- og byggefasen av prosjektet er selskapets hovedleverandør Sotra Link Construction JV ANS. Byggefasen av prosjektet startet våren 2023. I drifts- og vedlikeholdsfasen av prosjektet vil vår hovedleverandør være Intertoll Norge AS, som er en del av Intertoll Group. Aktivitet i denne fasen av prosjektet vil i all hovedsak skje fra 2027.

Hovedkontoret til selskapet ligger på Knarrevik i Øygarden kommune, i prosjektområdet. Selskapet har fire faste ansatte, samt rådgivende tjenester på kontrakt. Selskapet er eid av Ibsen Investment Holdings Ltd. (Macquarie er "general" partner og John Laing er "limited" partner), Webuild SpA, og SK ecoplant CO. Ltd.

Arbeidet med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styre og inngår som en del av rutinene til selskapet. Arbeidet er blant annet reflektert i selskapets etiske retningslinjer, og det inngår som en del av kontraktstyring av våre hovedleverandører. Arbeidet er videre en del av selskapets rutiner når det kommer til oppfyllelse av kravene stilt av Statens vegvesen, långivere, og norsk lov. Dette dreier seg om til dels omfattende krav, blant annet med hensyn til ivaretagelse av HMS, arbeidsforhold, menneskerettigheter, og risikostyring. Disse kravene er igjen speilet og videreført i våre avtaler med våre hovedleverandører.

Det overordnede ansvaret for ivaretagelsen av pliktene etter åpenhetsloven ligger hos selskapets styre, mens det praktiske ansvaret for oppfølgingen dag-til-dag ligger hos CEO og andre ansatte i selskapet. HMS-ansvarlig har blant annet også en viktig rolle i arbeidet, i forbindelse med daglig oppfølging av vår hovedleverandørers rutiner for å ivareta HMS, arbeidsforhold og menneskerettigheter i deres virksomhet og blant deres underleverandører.

Vårt kontor er lokalisert i prosjektområdet, og vi har en jevn kontakt med ansatte med ulike roller hos våre hovedleverandører og deres underleverandører. Blant de ansatte i Sotra Link AS er det korte linjer og god informasjonsflyt. Begge deler gir en fordel i arbeidet med åpenhetsloven. Ved mistanke om faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i virksomheten eller leverandørkjeden, så kan dette blant annet rapporteres inn gjennom våre varslingskanaler.

3. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Sotra Link AS har rutiner for å ivareta ansattes rettigheter og for å sikre gode arbeidsforhold i virksomheten. Selskapet følger lover og regler knyttet til arbeidsmiljø og arbeidsforhold, og vi har herunder rutiner for å sikre HMS.

Generelt anses risikoen for ulykker og skader å være liten i Sotra Link AS som følge av arbeidets art, og det har ikke kommet frem eller blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker seneste år i Sotra Link AS. HMS er høyt prioritert, og vårt arbeid innen HMS styrkes stadig.

Sotra Link AS har etiske retningslinjer, som må følges av alle ansatte, og forventes fulgt av våre leverandører.

4. Vurderinger, forhold og tiltak i leverandørkjede

Sotra Link AS har rutiner for å vurdere, følge opp og stille krav til potensielle og eksisterende leverandører og forretningspartnere. Før inngåelse av nye leverandørforhold foretas det en vurdering av leverandøren. Dette innebærer blant annet at referanser innhentes, samt at en foretar egne søk og vurderinger. Videre er vi involvert i og deltar i godkjeningsprosessen av underleverandører til vår hovedleverandør og mottar jevnlig risikovurderinger fra hovedleverandør, se nærmere omtale nedenfor. Vår avtale med vår hovedleverandør stiller strenge krav til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold både hos leverandøren selv og hos leverandørens underleverandører.

I tillegg til vurderingene før inngåelse av og underveis i leverandørforhold, foretar selskapet minimum en gang i året en mer overordnet kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende gjennom året hvis en får informasjon som tilsier at det er påkrevd eller forholdene for øvrig tilsier det. Den seneste overordnede vurderingen ble gjennomført våren 2024.

Våre vurderinger baseres på en egen guide og ut fra et spekter av kilder, herunder informasjonen en alt har tilegnet seg om leverandøren og risikovurderingene mottatt fra vår hovedleverandør. Blant risikomomentene står særlig bransjerisiko og geografisk risiko sentralt. Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretas en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med sikte på oppfølgingstiltak når det er nødvendig.

5. Resultater fra seneste aktsomhetsvurderinger

Sotra Link AS er et selskap som har en kjernevirksomhet, der hovedleverandørene er fastsatt, og vi har en jevn og god dialog med disse. Selskapet har to aktive hovedleverandører (henholdsvis prosjektering og bygging, og drift og vedlikehold av Rv. 555 Sotrasambandet) og fire forretningspartnere, som er eiere i selskapet. I tillegg har Sotra Link AS ca. ti andre mindre leverandører av konsulenttjenester. Disse består i all hovedsak av norsketalerte og renommerte selskaper med egne rutiner på området.

Det er i løpet av det siste året gjennomført tilsyn fra Arbeidstilsynet av både vår hovedleverandør og deres underleverandører. Her er det avdekket noen brudd på lover og regler relatert til arbeidsmiljø, og arbeidsvilkår, som Sotra Link AS har fulgt opp med lukking av avvik i henhold til kontrakten, og våre systemer. Disse forholdene er også tatt med inn i vår videre aktsomhetsvurdering, og påvirker vår risikobaserte oppfølging.

Sotra Link AS er involvert og informert om større innkjøpsprosesser og primære underleverandører til Sotra Link Construction JV ANS, og mottar jevnlig resultater av Sotra Link Construction JV ANS sine risikovurderinger av disse, som en del av oppfølgingen av leverandørkjeden. Sotra Link Construction JV ANS er også underlagt åpenhetsloven og har publisert sin egen redegjørelse for dette på våre nettsider, da de ikke har en egen nettside siden deres eneste prosjekt er å gjennomføre Sotrasambandet for Sotra Link AS.

Sotra Link AS deltar på kontroller ved behov, og har sammen med Statens vegvesen innsyn i resultater fra Sotra Link Construction JV ANS sine kontroller av sine underleverandører. Sotra Link AS deltar også i godkjeningsprosessen av leverandører, der Sotra Link AS, og også Statens vegvesen har mulighet til å avvise eller bortvise useriøse aktører. Dette er et arbeid som Sotra Link AS tar på stort alvor.

Våre kartlegginger og vurderinger viser at våre største risikoområder knytter seg til:

- Leverandørkjeden for enkelte bygg- og anleggsmaterialer, større konstruksjoner med eventuell prefabrikering i utlandet før montering i prosjektet og tekniske komponenter. Disse kan ha komplekse og fragmenterte leverandørkjeder, som gir begrenset sporbarhet og transparens, noe som øker risikonivået for dårlige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Her er sertifisering og uavhengig kontroll viktige virkemidler for å unngå useriøse aktører.
 - Innkjøp på råvarestadiet av leverandørkjeden, for eksempel knyttet til metallimportert fra geografiske høyrisikoområder. Her er stålproduksjon en hovedrisiko.
- Lønns- og arbeidsvilkår i enkelte bransjer innen anleggsvirksomhet. Det er enkelte bransjer som historisk har hatt hendelser med brudd på lønns- og arbeidsvilkår, og som også gjennom kontroller gjennomført av Sotra Link Construction JV ANS har uklarerheter knyttet til dette. Dette følges opp både

før, under og etter utførelse av arbeid i prosjektet for å sikre at dette avdekkes, informeres om, og rettes når det forekommer brudd på regelverk i vår leverandørkjede.

Dette er risikoer Sotra Link AS er seg bevisst, og som vi har en særlig oppmerksomhet rettet mot, i dialog med våre hovedleverandører, som hovedsakelig gjennomfører kontrollene og innhenter dokumentasjon. Denne dialogen og åpenheten sørger også for at identifiserte brudd blir fulgt opp og lukket, og at useriøse aktører blir stengt ute fra prosjektet, ved funn av brudd.

Videre er HMS, lønns- og arbeidsvilkår, og arbeidsforhold under bygningsarbeidet områder som er høyt prioritert hos oss. Gjennom dialog, systemgjennomganger og stikkprøvekontroll er Sotra Link AS med på å avdekke avvik og uønskede forhold, som følges opp, og læres av, for å unngå tilsvarende hendelser i fremtiden. Et større antall underleverandører for hovedentreprenøren i denne fasen av prosjektet gir også utslag i form av økning i avvik, som igjen fører til at Sotra Link AS i henhold til kontrakten krever tiltak fra vår hovedentreprenør for disse avvikene.

Sotra Link AS er opptatt av at alle hendelser og nesten-hendelser innen HMS skal rapporteres, for videre læring for å unngå ulykker i prosjektet. Vi jobber for en lav terskel for rapportering, og ønsker å gi et helhetlig og sannferdig bilde av situasjonen i prosjektet.

Denne redegjørelsen er for perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Det understrekes imidlertid at aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid i selskapet, og vi har flere pågående prosesser på området.

DocuSigned by:
Christopher M. Bjerke 07.06.2024
08895DE0D06A4CE...

Christopher Meidell Bjerke, CEO

DocuSigned by:
Alexander Cheasty Kornman
2555629F209D452...

Alex Kornman, styreleder

DocuSigned by:
[Signature]
52AE53621A28474...

Martijn Lunneker, styremedlem

DocuSigned by:
[Signature]
F894DB99CD61427...

Emilio Ceroni, styremedlem

DocuSigned by:
Jonggun Paek
5C048913E5424FA...

Jaden Paek, styremedlem

DocuSigned by:
[Signature]
F14A6809A37E4E7...

Rajalingam So Kanasalingam, styremedlem